

PROTOKOLL

År 2024, den 17. juni, ble det avholdt drøftingsmøte mellom Helse Møre og Romsdal og foretakstillitsvalgte fra organisasjonene. Møtet ble gjennomført med hjemmel i Arbeidsmiljølovens § 8-2 og Hovedavtalenes §§ 30 og 31.

Sak til drøfting var:

- Styresak 54-24. Plan for nødvendig omstilling i Helse Møre og Romsdal.
- Styresak 55-24. Psykisk helsevern inn i SNR Kristiansund.

For Helse Møre og Romsdal HF:

Adm.dir	Olav Lødemel
Viseadm.dir.	Heidi Nilsen
HR-direktør	Kjetil Lundberg

Fra Organisasjonene:

Norsk Sykepleierforbund	Foretakstillitsvalgt	Anette Lekve
Fagforbundet	Foretakstillitsvalgt	Tore Schytte
NITO	Foretakstillitsvalgt	Evy Kathrin Skjong Bakke
Delta	Foretakstillitsvalgt	Evy Storvik
Norsk Psykologforening	Foretakstillitsvalgt	Siri Næs
Den Norske Jordmorforening	Foretakstillitsvalgt	Bodil Ljones

Også tilstede:

Fra vernetjenesten	Foretaksverneombud	Inger Ann S. Kjerstad
--------------------	--------------------	-----------------------

Bakgrunn:

Administrerende direktør presenterte sakene, og sakene ble drøftet.

Organisasjonenes syn, med tilslutning fra vernetjenesten:

- **Sak 54/24 Plan for nødvendig omstilling i Helse Møre og Romsdal**

Organisasjonene og vernetjenesten ser at foretaket er i en utfordrende økonomisk situasjon og at økonomiske rammebetingelser i seg selv krever omfattende endring og omstilling av driften vår. Investering i og innføring av Helseplattformen har påført oss ytterligere omstillingskrav både pga økte innføringskostnader, men også systemets krav til endrede arbeidsprosesser. Den totale belastning og omstillingsbyrden for ansatte er allerede høy og vil fortsette å være høy både på kort og lang sikt. Gjennomføring av plan for nødvendig omstilling vil kreve stor innsats fra hele organisasjonen, og fordrer tett oppfølging av HMS og ansattes arbeidsmiljø.

Skissert plan for omstilling er tydelig på omstillingsbehovet men mindre konkret på hvordan fagmiljø og ansatte skal medvirke i identifisering og gjennomføring av endringsprosessene. Dette må diskuteres og

konkretiseres i det videre arbeidet. Til tross for stram tidslinje forutsetter vi transparente og ryddige prosesser preget av tydelig informasjon, forutsigbarhet og god involvering av fagmiljø og ansattes representanter. For å styrke og utvikle fagmiljø er det viktig at HMR arbeider aktivt med partssamarbeid på alle nivå.

I saksfremlegget skisseres det føringer og tiltak for omstillingsprosessen. Tiltak må identifiseres basert på grundige analyser av pasientens behov, krav til forsvarlig og omsorgsfull hjelp og hensyn til ansattes arbeidsmiljø. Arbeidstilsynet har avdekt at St Olavs hospital planlegger ansattes arbeidstid på en uforsvarlig måte. HMR organiserer arbeidstiden på samme måte og vi viser her til at det er økonomiske gevinster å hente i å planlegge for påregnelig aktivitet og fravær.

Helse Møre og Romsdal er en kunnskapsbedrift. Vi ser det som avgjørende at arbeidsgiver gjennom omstillingene evner å ha stort fokus på å utvikle og styrke våre fagmiljøer, slik at vi kan være godt forberedt på morgendagens utfordringer. I saksframlegget er dette momentet fraværende. Det er viktig at ledelsen ikke mister fokus på organisasjons- og kompetanseutvikling, selv om situasjonen er krevende.

Innspill til styresak om omstillinger fra Norsk psykologforening, i tillegg til innspillet fra organisasjonene samlet:

Det vises til politiske føringer om å prioritere psykisk helse og rus. Dette nevnes ikke i skissert plan. Pasienter innen psykisk helse- og rusfeltet er en sårbar gruppe og det er viktig at denne ikke blir skadelidende som følge av den økonomiske situasjonen. Det kan ikke ventes at kommunene vil ta oppgaver som er spesialisthelsetjenesten sine da flere kommuner kutter i tilbudet til disse gruppene.

- **Sak 55/24– Psykisk helsevern inn i SNR Kristiansund**

Organisasjonene og vernetjenesten ser det som positivt at psykisk helsevern for voksne er foreslått inn i SNR Kristiansund. Det vil gi mulighet for samarbeid mellom 1. linje og 2. linje. Det vises til at det for barn og unge innen psykisk helsevern er et behov for samarbeid mellom instanser, og at samlokalisering av disse tjenestene ville være særlig positivt for denne gruppen. Det er derfor positivt om en mulighet for dette i fremtiden holdes åpen.

For Helse Møre og Romsdal HF:

Olav Lødemel (sign.)

Heidi Nilsen (sign.)

Kjetil Lundberg (sign.)

For organisasjonene:

Anette Lekve (sign.)

Tore Schytte (sign.)

Evy Kathrin Skjong Bakke (sign.)

Siri Næs (sign.)

Evy Storvik (sign.)

Bodil Ljones (sign.)